

## Auftrag

### Die Bibliothek Wiesendangen

- wird als kombinierte Gemeinde- und Schulbibliothek entsprechend dem Auftrag des Gemeinderates kundenorientiert und wirtschaftlich geführt und bietet für alle ungehinderten Zugang zu einem breiten Angebot unterschiedlichster Medien.
- ist ein Ort der Begegnung mit einladenden Aufenthaltsmöglichkeiten ohne Kauf- und Beratungszwang. Sie ist ein attraktiver Treffpunkt und bietet Raum für Dorfkultur, persönliche Begegnungen sowie Musse und fördert damit die Lebensqualität im Dorf.
- hat als verlässliche Partnerin der Bildungseinrichtungen eine zentrale Funktion im Netzwerk „Lebenslanges Lernen“. Sie wirkt ergänzend bei der Förderung von Lese- und Informationskompetenz und bietet eine attraktive Lernumgebung.

## Angebot

### Die Bibliothek Wiesendangen

- hält ein aktuelles und vielfältiges Medien- und Informationsangebot zur Ansicht und zur Ausleihe bereit.
- erschliesst den Bestand bibliothekskonform und ermöglicht den direkten Zugriff auf Online- oder Verbundkatalog.
- baut neue Informationsangebote stetig auf und aus.
- verfügt über einen öffentlichen Zugang zu neuen Medientechnologien und bietet Hilfestellung bei der Nutzung dieser Medien.
- stellt die Räumlichkeiten für geeignete Veranstaltungen zur Verfügung.
- bietet eine moderne Infrastruktur mit genügend Sitz- und Arbeitsplätzen für Privatpersonen und Schulklassen.
- organisiert kulturelle Anlässe im Zusammenhang mit der Bibliothek.
- unterstützt das Erlernen und Einüben von Schlüsselqualifikationen für das lebenslange Lernen.
- bietet individuelle und freundliche Beratung an.
- pflegt die Zusammenarbeit mit anderen Bibliotheken, regional, kantonal und national.

### In der Bibliothek Wiesendangen

- setzen sich alle Angestellten persönlich mit den im Leitbild genannten Zielen auseinander und nehmen ihre Verantwortung gegenüber der Bibliothek wahr.

#### Die Angestellten

## Betriebskultur

- legen Wert auf selbständiges Handeln und konstruktives Mitdenken im Team.
- verfügen über eine adäquate Ausbildung und erweitern ihre Kenntnisse und Fähigkeiten durch regelmässige Fortbildung.
- erhalten die Aufgaben soweit als möglich nach persönlichen Fähigkeiten und Interessen zugeteilt.
- gestalten Arbeitsabläufe ökonomisch und kundenfreundlich und arbeiten an Arbeitsplätzen, die ergonomisch eingerichtet sind.
- tragen zu einem Klima der Achtung, Fairness und Toleranz bei.

Das Leitbild wird periodisch überarbeitet und angepasst  
Wiesendangen, 22. November 2010